



«Я бы в повары пошёл – пусть меня научат»

Вечная проблема отечественного общепита – кадры. Повара нужны везде, от детских садов и столовых до ресторанов высокой кухни и пафосных гостиниц, спрос на представителей этих профессий в последние годы устойчиво превышает предложение.



Уже в апреле кому-то из столичных владельцев общепита повезет: из стен Tallinna Erateeninduskool выпорхнут стайка прекрасных дам, ловко орудующих ножами и владеющих азами кулинарного мастерства. Барышни получили в нашей школе специальность «помощник повара» и сейчас проходят практику в таллиннских барах и ресторанах, готовясь к профессиональным свершениям.

Помимо профессии у наших героинь есть еще одна общая черта. Все они – молодые мамы, прошедшие бесплатно обучение в Tallinna Erateeninduskool. Такая возможность представилась благодаря проекту Европейского социального фонда «Увеличение предложения квалифицированной рабочей силы», который реализует Центр общественной инициативы по интеграции. Миссия этого объединения – способствовать увеличению социальной активности и профессиональной компетенции, помогать людям с ограниченными возможностями и безработным повысить свою квалификацию и найти подходящее место работы, более полно реализовать себя в жизни. Конкретный проект задуман для молодых безработных родителей, в семьях которых воспитываются дети до 7-ми лет.

Несмотря на то, что к уча-

стию в программе приглашаются родители обоих полов, на наш курс пришли исключительно молодые мамы. Оно и неудивительно – отпуск по уходу за ребенком на длительный срок выбивает женщину из профессиональной жизни, что повышает риск остаться без работы по окончании декрета.

Но это не единственный мотивирующий к смене деятельности фактор. В декрете у женщины появляется возможность отвлеченно посмотреть на свою трудовую жизнь, оценить будущее и карьерные возможности. И, как часто бывает, принять решение не возвращаться на предыдущее место работы, а попробовать что-то новое.

За первой специальностью

Насте 27. Высокая, стройная, длинные волосы и очаровательная улыбка. Хотя сейчас в рекламу салона красоты или на ресепшн в хорошую гостиницу. «Нет уж, в гостинице я как раз уже нарабаталась», – мотает головой Настя, в послужном списке которой должности администратора и несколько позиций работников отеля. Без работы никогда не сидела, но не покидало ощущение чего-то временного и не своего. А вот готовить Настя всегда любила, да и окружение подобралась соответствующее, Настин муж – повар. Поэтому решение супруги выучиться на повара в семье встретили энтузиазмом и

поддержали: теперь у пары общая мечта – когда-нибудь открыть семейный ресторан, специализирующийся на итальянской кухне.

Вообще, у половины слушательниц этого потока истории похожи, как под копирку: образование среднее – школьное или гимназическое. Со специальностью как-то не сложилось – кто-то не прошел по конкурсу туда, куда хотелось, другим пришлось сразу начать работать и содержать себя, учиться просто не было возможности. Потом семья, дети – и вот, появилась возможность, наконец, подумать о себе и о дальнейшей самореализации.

«Почему повар? Потому что востребовано, без работы точно не останусь. А еще это в русле семейных традиций. У меня бабушка была поваром, чему-то научила, многое рассказала – так что я здесь осознанно», – говорит двадцатидвухлетняя Наташа. Несмотря на молодой возраст, Наташа успела поработать во многих местах, попробовать себя в качестве продавца, няни, ухаживала за пожилыми людьми. Какое-то время даже провела в кресле помощника бухгалтера. «Поняла точно – офис не мое. Хочется видеть плоды своей работы, нести ответственность за результат. Да и творчества в кабинетной работе не вижу, приготовление еды куда более созидательное занятие, на мой взгляд». Наташа